



(内部资料 注意保存)

# 党建园地速递

教务处党支部

(第三期)

2018年11月

## 目 录

习近平强调选人用人严把这“四关” .....	1
中央军委印发新修订的《团级以上单位党委班子民主生活会暂行规定》 .....	5
红船观澜：领导干部要正确对待舆论监督 .....	7
红船观澜：用好家风培育好作风 .....	9
红船观澜：心存侥幸难逃纪律严惩 .....	11
作风建设永远在路上——吉林省领导干部大会在各地干部群众中引发强烈反响 .....	13
我校开展干部作风大整顿活动 .....	16
东北师范大学干部作风大整顿活动方案 .....	18
东北师范大学干部作风大整顿活动 二级单位实施方案 .....	28
东北师范大学干部作风大整顿活动领导小组及办公室人员名单 ..	30
东北师范大学干部作风大整顿活动领导小组名单 .....	31
坚决破除“五弊” .....	32
抓基层党建和落实全面从严治党主体责任——述职述责述廉报告	37

## 习近平强调选人用人严把这“四关”

习近平总书记在全国组织工作会议上指出“我们严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关”。党的十八大以来，习近平总书记对以上“四关”作出过哪些指示？我们整理部分相关论述，和您共同学习。

### 政治关

要严把发展党员入口关，把政治标准放在首位，对那些政治上不合格、想混入党内捞好处的人，一个都不能要。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

我们选用的干部必须是政治上过得硬、靠得住的干部。看一个干部政治素质高不高，主要看是否树立“四个意识”、坚定“四个自信”，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，是否积极贯彻落实党中央重大决策部署，是否忠诚干净担当。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

坚持正确选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，选优配强各级领导班子。

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告

我们党作为马克思主义政党，必须旗帜鲜明讲政治，严肃认真开展党内政治生活。

——2017年2月13日，习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班开班式上强调

### 品行关

严管就是厚爱，是对干部真正负责。对干部要加强全方位管理，把行为管理和思想管理统一起来，把工作圈管理和社交圈管理衔接起来，把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

要完善干部考核评价和选任办法，既重能力又重品行，既重政绩又重政德，使品德端正的干部受到褒奖和重用、品行低劣的干部受到警醒和惩戒。

——2016年1月12日，习近平在第十八届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的讲话

要坚持不懈强化理论武装，毫不放松加强党性教育，持之以恒加强道德教育，教育引导广大党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩，明大德、严公德、守私德，重品行、正操守、养心性，做到以信念、人格、实干立身。

——2016年10月27日，习近平在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话

小事小节是一面镜子，小事小节中有党性、有原则、有人格。要牢记“堤溃蚁孔，气泄针芒”的古训，坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，严以修身，正心明道，防微杜渐，时刻保持人民公仆本色。

——2018年3月10日，习近平参加十三届全国人大一次会议重庆代表团审议时强调

## 作风关

建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

必须做到作风过硬，把人民群众放在心中，广泛开展调查研究，在全心全意为人民服务中提升政治站位、提高工作能力，在真心实意向人民学习中拓展工作视野、丰富工作经验、提高理论联系实际的水平，在倾听人民呼声、虚心接受人民监督中自觉进行自我反省、自我批评、自我教育，在服务人民中不断完善自己，持之以恒克服形式主义、官僚主义，久久为功祛除享乐主义和奢靡之风。

——2018年1月5日，习近平在新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神研讨班开班式上强调

要加强对党员、干部特别是领导干部的教育，让大家都明白哪些事能做、哪些事不能做，哪些事该这样做、哪些事该那样做，自觉按原则、按规矩办事。教育实践活动自始至终要把中央要求全面准确理解好执行好，确保改进作风不走样、能持续、可延伸。

——2013年11月3日至5日，习近平在湖南考察时强调

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。

——2013年6月28日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

### 廉洁关

我们落实党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，着力培养选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。

——2018年7月3日，习近平在全国组织工作会议上的讲话

要把践行“三严三实”贯穿于全部工作生活中，养成一种习惯、化为一种境界。要加强道德修养，带头弘扬社会主义核心价值观，明辨是非善恶，追求健康情趣，不断向廉洁自律的高标准看齐，做到心有所戒、行有所止，守住底线、不碰高压线。

——2018年1月5日，习近平在新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神研讨班开班式上强调

要落实好干部标准，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关，真正让忠诚干净担当、为民务实清廉、奋发有为、锐意改革、实绩突出的干部得到褒奖和重用，让阳奉阴违、阿谀逢迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部没市场、受惩戒。

——2016年10月27日，习近平在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话

要注重加强党内政治文化建设，倡导和弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观，旗帜鲜明抵制和反对关系学、厚黑学、官场术、“潜规则”等庸俗腐朽的政治文化，不断培厚良好政治生态的土壤。

——2016年10月27日，习近平在党的十八届六中全会第二次全体会议上的讲话

# 中央军委印发新修订的《团级以上单位党委班子民主生活会暂行规定》

中央军委日前印发新修订的《团级以上单位党委班子民主生活会暂行规定》，自2019年1月1日起施行。

《规定》全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平强军思想，充分体现坚定不移全面从严治党、严肃党内政治生活的新要求，体现党中央《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》的新规范，充分吸纳党的十八大以来各级组织召开民主生活会的有益经验和实践成果，突出问题导向，注重务求实效，既从严从紧要求又着眼便于执行，是规范团级以上单位党委班子民主生活会的重要法规。

《规定》提出，坚持和完善民主生活会制度，对于落实新时代党的建设总要求，加强和规范党内政治生活，增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，坚强党的领导，维护党的团结和集中统一，增强创造力、凝聚力、战斗力，引导党委班子成员全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平强军思想，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面深入贯彻军委主席负责制，践行“三严三实”要求，做到忠诚干净担当，在实现党在新时代的强军目标、完成好新时代我军使命任务中当好表率，具有重要作用。《规定》明确民主生活会应当遵循“团结—批评—团结”的方针，贯彻整风精神，充分发扬民主，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”要求，开展积极健康的思想斗争；

强调要坚持党的立场，坚持问题导向，坚持实事求是，坚持表里如一，坚持惩前毖后、治病救人。

《规定》调整完善了民主生活会的基本内容、组织实施、督促指导和责任追究，明确将执行民主生活会制度情况纳入党委班子及其成员履行全面从严治党责任考核内容，作为考核评价党委班子的重要依据，强调上级党委对下级党委不按规定召开民主生活会的，应当严肃指出、限期整改；对民主生活会走过场的责令重新召开，并在一定范围通报批评。

## 红船观澜：领导干部要正确对待舆论监督

权力与监督须臾不可分。近年来，随着全面从严治党向纵深推进，一方面是国家监察体制改革、巡视监督常态化等制度性建设不断推进，一方面是纪检监察机关不断加大监督执纪问责力度，对权力的监督约束越发严格，各级领导干部也越发自觉接受监督。

然而，知与行之间，有时难免存在差距。个别领导干部对监督或多或少存在抵触，尤其是在面对舆论监督时。在此前的监督性采访中，笔者就曾遇到个别地方领导干部的“抵触”，面对事实或顾左右而言他，或试图找关系“灭火”，在他们眼里，舆论监督是来“找茬儿”“挑刺儿”的，“来者不善”，于是“能躲就躲，能蒙就蒙，能瞒就瞒”。

少数领导干部之所以抵触舆论监督，大体有这样几种情况：有的滥用权力，做了亏心事，见不得光，害怕面对舆论监督；有的没有有效行使权力，履职尽责不到位，怕曝光以后被追责问责；有的认为“聚光灯下不好办事”，担心舆论监督给工作带来不必要的干扰……

对于手握公权力的领导干部而言，接受监督应是全方位的。党的十九大报告提出：“构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督、舆论监督贯通起来，增强监督合力。”在信息传播高度发达的今天，作为监督方式之一的舆论监督正发挥着越来越重要的作用。

舆论监督是与党内监督有机统一的。习近平总书记强调，“要坚持党内监督和群众监督相统一，以党内监督带动其他监督，积极



畅通人民群众建言献策和批评监督渠道，充分发挥群众监督、舆论监督作用。”对于舆论监督，领导干部应当自觉接受、正确面对，这也是为官从政的一个基本功。

舆论监督能促进领导干部履职尽责。对于一些“慢作为”“不作为”“乱作为”行为，党纪国法之外多一道舆论监督，对加强干部队伍建设，不啻为一种有效选择。

换一个角度看，加强舆论监督不仅是对权力行使的规范，也是对领导干部的保护。有的地方政务公开栏上写着“爱护我请监督我，关心我请批评我”的标语，细细琢磨，话语浅显道理深刻。舆论监督，发动群众的力量，发挥媒体的优势，能时常提醒领导干部规范用权，防止以权谋私，不正是一种爱护吗？

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》明确提出，“领导干部要正确对待监督，主动接受监督，习惯在监督下开展工作，决不能拒绝监督、逃避监督。”领导干部须习惯于在监督下工作和生活，正确对待舆论监督，及时解决舆论反映的问题。个别领导干部与其在舆论监督来临时花费精力“找补”“灭火”，不如平日里依纪依法办事、保持清正廉洁，把精力和心思用在为民服务上。

《人民日报》（2018年10月16日17版）

## 红船观澜：用好家风培育好作风

天下之本在国，国之本在家。

家庭是社会的细胞，家是最小国，国是千万家。国家与家庭、社会与个人是密不可分的整体，家庭的前途命运同国家、民族的前途命运紧密相连，“国家好，民族好，大家才会好”，正如“大河有水小河满，小河无水大河干”。家和万事兴，只有把亿万家庭建设好，才会有13亿多人民的美好生活。这就要求党员干部正确处理家与国的关系，既把个人家庭建设好，又不能只盯着自己的小家，而要把实现家庭梦融入中国梦之中，在点点滴滴中关注国家这个大家，为国家繁荣富强作出应有贡献。

换一个视角看，家庭是人生的第一个课堂，父母是孩子的第一任老师。“爱子，教之以义方”。对党员干部而言，家风绝不是一件生活小事，而是事关党性原则的大事，重视家风、管好家人是从严律己的一个重要体现。从近年来查处的腐败案件看，一些党员干部不注重家风建设，过分迁就溺爱家人，公私不分，纵容和包庇家人利用自己的影响大肆收受贿赂、插手工程、非法经营、坐收渔利，最终影响自己、害了家人。“子不教，父之过”。家人出了问题，表面是配偶、子女行为不当，其根源还在于党员干部本人。“将教天下，必定其家，必正其身。”党员干部要从自身做起，廉洁修身，培育良好的家庭美德、职业道德、社会公德和个人品德，在家庭不仅当好榜样和表率，身体力行，率先垂范，而且要言传身教、处好家事，防止“枕边风”成为贪腐的导火索，防止子女打着自己的旗号非法牟利，防止身边人把自己“拉下水”，掌好权、用好权，切实做到廉洁从政、干净干事。

家风也是一个家庭的精神内核，是社会风气的重要组成部分。党员干部的家风好坏，不仅关系到一身之进退、一家之荣辱，更关系到党风、政风、民风。“积善之家，必有余庆；积不善之家，必有余殃。”良好的家风，能养成廉洁的作风；反之，如果家庭没有正气，就很容易变成滋生腐败的温床，造成身陷囹圄、祸及家人的家庭悲剧。对党员干部来说，家风建设既是廉洁建设的“必修课”，也是廉洁从政的“防火墙”。党员干部只有把家风建设作为自身作风建设的重要内容，传承好的家风，才能让修身齐家各项要求落到实处，更好地做到为政清廉、秉公用权。

“欲治其国者，先齐其家；欲齐其家者，先修其身。”党员干部要认真学习贯彻习近平总书记关于家风建设的重要论述，汲取中华优秀传统文化的精髓，始终把家风建设摆在重要位置，用好的家风培育好的作风，自觉做新时代忠诚干净担当的好干部。

《人民日报》（2018年10月23日 17版）

## 红船观澜：心存侥幸难逃纪律严惩

今天，正值中央八项规定出台6周年。6年来，全国因违反“四风”问题受党纪政纪（政务）处分人数从第一年的0.76万余人，到2015年的3.4万人，再到2018年前10个月的4.8万余人，逐年保持上升，反映出正风肃纪的高压态势；与此同时，全国查处的违规公款吃喝、收送礼品礼金、公款国内旅游三类突出问题增量则总体呈逐年下降趋势。“一升一降”的数据充分表明，随着监督执纪力度持续加大，“不敢”的震慑作用已充分发挥，“四风”问题中的享乐主义、奢靡之风已基本刹住。

不容忽视的是，虽然全面从严治党不断引向纵深，但不收敛、不收手的情况仍然存在，一些违纪行为改头换面、由明转暗。各地案件通报中，出现了避开敏感时间节点搞“错峰送礼”，长期在饭店挂账、待“风头”过后一起结账，以购买办公用品虚列名目入账报销，用单位公务加油卡为私车加油，借出差之机到周边景区旅游等新型违纪行为，一些违纪手段不断“升级翻新”。

高压态势下依然顶风违纪，说明一些党员干部纪律意识淡薄、积习难改，对通过隐形变异方式违纪仍心存侥幸。

然而，不论违纪方式如何花样翻新，终有被查处的一天。近期中部某省通报的一则案例就颇为典型：一名干部为违规给孩子操办“升学宴”，可谓煞费苦心，在酒店一、二楼分别设宴，一楼几桌、二楼几桌，规模看上去大大缩小；不仅分楼层办，就连结账也分开，一楼用信用卡，二楼用现金。然而，这种看似“天衣无缝”的违纪办宴行为，最终依然受到严肃查处。纵观近年来各地查处的典型案例，不乏“现金一律不收、卡券来者不拒，自欺欺人被查处”“化

整为零、分批宴请，欺骗组织被查处”等情形，但各地的执纪实践充分说明，不论手段多隐蔽，仍然难逃纪检监察机关的火眼金睛。

“纪律不严，从严治党就无从谈起。”从党的十八大开始，中央政治局就把贯彻执行中央八项规定作为关乎党的兴衰存亡，作为严明党的政治纪律，作为徙木立信、取信于民的关键一招来看待。

“开弓没有回头箭”，作风建设不松劲、不停步、再出发。党的十九大刚闭幕，十九届中央政治局第一次会议就研究进一步落实中央八项规定，审议了《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》，向全党全社会释放了巩固拓展落实中央八项规定精神成果的强烈信号和坚定决心。

党的十九大后，针对“四风”问题的新变化，各级纪检监察机关执纪力度持续加大，制度笼子越扎越紧。4月23日，中央纪委国家监委网站发布3月份全国查处违反中央八项规定精神问题月报数据时，首次将“违规接受管理服务对象宴请”增加为统计问题类型；10月，新修订的《中国共产党纪律处分条例》把不收敛、不收手，违反中央八项规定精神的问题列为重点查处对象，并对变相公款旅游等新表现专门作出处分规定，同时规定对“向组织提供虚假情况，掩盖事实”等五种对抗组织审查的行为，将依据情节轻重给予不同处分，直至开除党籍……

作风建设永远在路上。党的十九大后一系列部署和实践表明，越往后执纪只会越严，对“四风”问题特别是隐形变异问题只会越盯越紧。“骥走崖边须勒缰，人至官位要缚心”，党员干部唯有时刻绷紧纪律之弦，决不心存侥幸，方能安身安心。

《人民日报》（2018年11月04日17版）

# 作风建设永远在路上--吉林省领导干部大会在各地干部群众中引发强烈反响

全省领导干部大会提出，要全面推动干部作风大整顿、大改进、大提升，这在我省各地干部群众中引发强烈反响。大家纷纷表示，作风建设永远在路上，要坚持不懈推动作风建设向纵深发展，为贯彻落实党中央的相关决策部署和指示要求、推动新时代吉林全面振兴提供强有力的保证。

长春市机构编制委员会办公室机关党总支专职副书记尹雪松感触颇深：“作为机关干部，要高度重视、全力支持省委作出的重大工作部署，要刀刃向内，精细查摆，坚决防止和纠正形式主义、官僚主义问题。要敢于担当、主动作为，全身心投入到党政机构改革等各项机构编制改革管理工作之中，向党和人民交上一份满意的答卷。”

吉林市工商局党组书记、局长林雨坤认为：“工商部门作为市场监管前沿卫士，担负着维护市场秩序、打造营商环境、保障消费者合法权益的重要职责。工商干部要按照这次全省干部大会的要求，进一步牢固树立‘四个意识’，自觉做到‘两个坚决维护’，全面履行管理职责。”

四平市农委副主任闫鹤认为，全市农业系统将积极领会大会精神，结合具体工作，全面提高抓落实的质量和效果，进一步把精准和效率的导向立起来。他们将坚持做到三点：一是积极推进四平市畜产品安全追溯体系建设；二是强化科技创新；三是建立全方位跟踪及监管体系。

辽源市民营企业家——吉林省云动力智能装备制造有限公司副总经理郭文浩说：“大会的召开为企业自身建设发展指明了方向。我们将不断加强企业自身建设，深入学习，增强大局意识、责任意识和使命意识，大力加强领导班子思想作风建设，自觉接受党组织和职工群众的监督。”

前郭县阿拉坦社区官金明告诉记者，作为社区的一名普通干部，他将在这次大会为契机，结合实际，认真学习领会会议精神，做到学深、学透、学精，并把会议精神转化为赶超发展的自觉行动。

通化县快大茂镇党委书记刘忠军说：“党员的作风关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。”他表示，将坚持刀口向内、自我革新，对发现的问题坚决严肃纠治，对承诺整改的问题立说立行抓紧兑现。

作为一名政法干部，临江市委常委、政法委书记宋茂源表示，要坚决贯彻落实大会精神，坚决拥护省委决定，以人为镜、以案为鉴，下大力气狠抓政法队伍作风建设，实事求是正风肃纪，下定决心坚决查处违规违纪案件，特别是损害群众利益的人和事，确保大整顿活动取得实实在在的效果。

“我们税务系统将牢固树立‘机构改革，服务先行’理念，进一步深化税收改革，落实优惠政策，创新服务措施，提升服务质效，不断增强纳税人和缴费人的满意度和获得感，打造高效透明快捷舒适的营商环境，更好地服务地方经济高质量发展。”白城市税务局党委书记、局长杨凯对记者说。

延边大学马克思主义学院副教授彭怀彬对这次大会的精神谈了自己的看法：“这次大会是加强干部队伍作风建设、再塑吉林干部队伍形象的转折点。”

长白山旅游局局长孟凡迎说：“坚决拥护省委作出的决定，深刻反思问题疫苗案件教训，以大破大立的决心和气魄开展干部作风大整顿，旅游部门要采取扎实有力的举措，推进长白山旅游系统干部作风建设有明显改观，完善各项制度措施，切实改进干部作风顽疾。”（记者毕玮琳 王春宝 韩金祥 刘艳 于凝 赵蓓蓓 裴虹荐 王欣欣 代黎黎 温月 潘璇）



# 我校开展干部作风大整顿活动

## 关于印发《东北师范大学干部作风大整顿活动方案》的通知

各学院（部）、各单位：

为深入贯彻落实全面从严治党要求，切实改变干部工作作风，学校党委根据中央和吉林省委有关决策部署，结合学校工作实际，决定在全校范围内开展干部作风大整顿活动。9月12日，学校召开了干部作风整顿工作动员会。近日，学校党委常委会审议通过了《东北师范大学干部作风大整顿活动方案》（以下简称《方案》），现将《方案》下发至各单位，并提出以下工作要求：

一、提高思想认识。各单位各部门要高度重视、提升认识，及时组织传达学习，进行思想发动，把思想和行动统一到中央决定和省委决策部署上来，聚焦干部作风存在的问题，教育引导干部强化“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个坚决维护”，以思想自觉引领行动自觉。

二、加强组织领导。各单位各部门党政主要负责人是本单位开展干部作风整顿活动第一责任人，要站在讲政治的高度，结合本单位工作实际，有效推进本次干部作风整顿活动各项重点任务的落实。同时要发挥“头雁效应”，带头自查自纠，自觉在干部作风大整顿活动中走在前列、作出表率。

三、强化立行立改。各单位各部门要精心组织、统筹谋划、整体推进，按照《方案》要求，明确工作职责、目标任务和整顿内容，按期完成重点任务，按时限要求提交相关材料。以大整顿为契机，坚持边查边改、即知即改、开门整改，以认真的态度、迅速的行动、扎实的举措，确保本单位干部作风大整顿活动取得实效。

四、开展督查指导。学校领导小组办公室将对各单位各部门活动开展情况进行检查指导。对落实主体责任不力、走过场、搞形式的，对作风问题查摆和整改不力、不到位的部门、单位和党员领导干部进行约谈和批评教育，严重者进行问责和组织调查，对边改边犯、屡禁不改的，按规定采取必要的组织措施。学校也将此次活动开展情况纳入到校内巡察、年度考核、基层党组织书记述职述责等考评工作中。

附件 1：《东北师范大学干部作风大整顿活动方案》

附件 2：《东北师范大学干部作风大整顿活动二级单位实施方案》

附件 3：东北师范大学干部作风大整顿活动领导小组及办公室人员名单

附件 4：东北师范大学干部作风大整顿活动领导小组名单

中共东北师范大学委员会

2018 年 10 月 9 日

## 附件 1:

# 东北师范大学干部作风大整顿活动方案

为深入贯彻落实全面从严治党要求，根据《中共吉林省委关于深刻汲取“疫苗案件”教训集中开展干部作风大整顿活动的意见》（吉发〔2018〕26号）《全省干部作风大整顿活动领导小组办公室工作推进方案》等文件精神，经学校党委研究决定，在全校范围内集中开展干部作风大整顿活动，具体方案如下：

## 一、总体要求

集中开展干部作风大整顿活动，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真学习贯彻党的十九大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党重要要求和重大问题疫苗案件重要指示精神，坚决拥护党中央对问题疫苗案件的处理决定，切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉。紧紧聚焦问题疫苗案件暴露出我省在思想认识、责任落实、监督管理、作风建设和从严治党治吏等方面存在突出问题，落实“两个责任”宽、松、软，特别是一些干部不担当、不作为，失职失责失察，官僚主义、形式主义问题严重，立足从源头上把问题找准，把根源挖透，用心用力抓好整改。通过集中开展干部作风大整顿活动，教育引导全校各级干部不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个坚决维护”，不忘初心、牢记使命，敢于担当、主动作为，振奋精神、努力工作，为建设世界一流师范大学提供坚强保证。

——强化政治站位。坚持把贯彻落实中央决定作为践行“两个坚决维

护”的实际行动，作为对党性的一次重大检验，作为提高政治觉悟和政治站位的具体体现，坚定政治立场、严明政治纪律，不折不扣把中央决定落到实处。

——强化领导带头。切实发挥“头雁效应”，各部门各单位主要负责同志要带头组织推动，带头把自己摆进去，带头开展学习教育、带头查找问题、带头整改提高，自觉在干部作风大整顿活动中走在前列、作出表率。

——强化问题导向。坚持眼睛向内找问题，多从自身找问题，联系领导班子和领导干部个人思想、工作、作风实际找问题，盯住突出问题、薄弱环节，追根溯源、见人见事，切实把问题查深找准摸透。

——强化正风肃纪。坚持把纪律和规矩挺在前面，敢于亮剑发声，敢于动真碰硬，对干部作风大整顿活动中发现的违规违纪、损害师生利益的人和事，不论涉及到什么单位、什么人，都要从严从重查处、问责追究。

——强化正向激励。充分发挥先进典型的示范引领作用，坚持正向激励主基调，大力发现、选树、宣传和使用敢担当、善作为的先进典型，用榜样力量激励广大干部勤勉干事、担当干事、激情干事，调动积极性，提升精气神。

## **二、参加范围**

全校处级以上领导干部。

## **三、时间安排**

2018年9月10日至11月30日。

## 四、重点任务

本次干部作风大整顿活动，深刻反思长春长生公司问题疫苗案件教训，认真贯彻省委提出的“严、实、深、细”要求，“严”就是要按照习近平总书记关于食品药品安全“四个最严”的重要指示精神，用最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责，坚决清除干部作风方面的顽瘴痼疾，切实做到“严”字当头、一严到底；“实”就是要坚持实事求是，客观评价分析问题，实打实地解决问题，真正把务实求实扎实的作风树起来；“深”就是要深入查找问题、深刻剖析问题、着力解决问题，由表及里、由浅入深，以问题解决的成效衡量活动实效；“细”就是要把工作抓细化、抓具体，把中央决定和省委要求体现到推进每项工作、解决每个问题上。注重“6个结合”，即把干部作风大整顿活动与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神结合，与推动全面从严治党、从严治吏结合，与贯彻落实省十一次党代会、省委十一届三次全会、学校第十四次党代会精神结合，与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合，与激励干部新时代新担当新作为结合，与学习全国优秀共产党员黄大年、郑德荣等重大典型结合；制定“5个清单”，即查找问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单、完成任务清单；交上“5笔帐”，即作风建设整改情况、查处问责情况、选树使用情况、推动学校事业发展取得实效情况、师生员工满意情况；认真贯彻落实省委“4个一批”要求，对不担当、不作为的干部坚决调整，对违反纪律规定的干部严肃处理，对积极担当、奋发进取的干部认真选树，对攻坚克难、敬业奉献的

干部大胆使用，实现干部作风明显转变，以干部作风的大转变推动学校事业全面发展，让师生员工看到实实在在的新变化新气象。

### （一）组织动员部署

引导各级领导干部深刻认识“疫苗案件”的严重性和危害性，深刻认识进一步加强作风建设的重要性和紧迫性，切实把思想和行动统一到中央决定和省委部署要求上来。

**推进措施：**①按照省委统一部署，研究制定学校干部作风大整顿活动方案。②9月12日下午组织召开全校领导干部大会，对干部作风大整顿活动进行动员部署，组织思想发动，开展学习教育，引导各级领导干部深刻认识“疫苗案件”的严重性和危害性，深刻认识进一步加强作风建设的重要性和紧迫性，切实把思想和行动统一到中央决定和省委部署要求上来。③组织召开学校干部作风大整顿活动领导小组办公室全体人员会议，对办公室工作作出安排部署。

**完成时限：**9月12日。

### （二）深入查找问题

突出问题导向，立足干部思想、工作和作风实际，对照“悟初心、守初心、践初心”要求，重点查“八不”，即查“不想为、不想担，不愿为、不愿担，不敢为、不敢担，不会为、不会担”问题；破“五弊”，即破“宽松软、躲怕推、虚飘浮、粗浅慢、庸懒散”之弊。深入查找和梳理自身存在的突出问题，深刻剖析原因，找准症结，为整改提高奠定基础。

**认真查找责任意识不强，“不想为、不想担”问题。**重点查贯彻落实中央和省委决策部署，是否存在搞“上有政策、下有对策”，合意的就执行，不合意的就打折扣、搞变通，只做表面文章没有实际行动和措施，把说的当做了，把做了当做好了；是否存在思想懒惰、精神懈怠，精力不集中，工作不在状态，不催不动、推拖等靠；是否存在工作标准，不求有功、但求无过，应付差事，得过且过，甘于平庸不争先；是否存在虚与委蛇，拈轻怕重，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力；是否存在群众观念淡薄，讲方便管理多、讲方便群众少，处罚处理多、提供服务少，硬性管理多、柔性疏导少；是否在安全生产、食品卫生、医疗卫生、实验室安全与环保、科研课题申报、师德师风、学生管理、校园治安、劳动保障、资产管理、项目管理、招标采购、基建工作、保障服务等领域存在推诿扯皮、敷衍塞责；是否存在囿于部门利益，明通暗卡，人为设置“玻璃门”“弹簧门”，死抠条条框框，能办不办、该办不办，围绕程序打转转等问题。

**认真查找工作动力不足，“不愿为、不愿担”问题。**重点查面对困难和矛盾，是否存在瞻前顾后、患得患失，懒政怠政、上推下卸，能绕就绕、能拖就拖，绕不过拖不过就应付了事；是否存在奉行好人主义、遇事明哲保身，不愿批评，不愿负责；是否存在“新官不理旧账”，该办的事情拖着不办，该解决的问题久拖不决，怕麻烦、怕追责、怕吃亏，信奉“只要不出事，宁愿不做事”。面对急难险重任务，特别是群体性、突发性事件，是否存在不想不愿不及时处置，致使小事拖大、大事拖成大祸。

**认真查找干事魄力不够，“不敢为、不敢担”问题。**重点查在重大关头和危难时刻，是否存在“爱惜羽毛”、不敢亮剑，豁不出来、

顶不上去；在推动防范化解重大风险、推动学校教育教学改革等方面，是否存在缺乏担当勇气，不敢啃硬骨头，不敢触及矛盾，工作长期没有实质性进展；在影响本部门本单位改革发展稳定的重大事项方面，是否存在不及时研究，怕推进改革得罪人，怕引发矛盾担风险，或者作决策只讲风险不拍板，导致贻误工作、错失发展良机；在从严管理方面，是否存在当“太平官”，不敢抓、不敢管、不敢担，失之于宽，失之于软，失管失察。

**认真查找能力素质不高，“不会为、不会担”问题。**重点查是否存在观念陈旧、能力不足，对中央和省委决策部署不学习、不钻研，对新形势新情况不敏感、不掌握，对新常态新工作不习惯、不适应；是否存在缺乏干事创业的使命意识，缺少推动工作所必需的基本知识，把握高等教育规律的本领弱，开拓创新的奋斗精神不足；是否存在部署多落实少、虚功多实功少，不讲求质量甚至热衷做表面文章，搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”；是否存在漠视师生利益，对事涉师生工作学习生活安全等抓得不紧、监管不严，遇事不会处置，隔靴搔痒，头痛医头、脚痛医脚，没有从根本上解决问题；是否存在不深入研究问题，一知半解，浅尝辄止，不明是非，颠预行事，打不开工作局面，没有实际成效。

**推进措施：**①各部门各单位要召开动员部署会，通过开展自查、召开专题会等方式，深入查找和梳理自身存在的突出问题，也可以采取发放征求意见表、走访服务对象、设立意见箱、开展谈心谈话等方式，收集问题、查找不足，深刻剖析原因，找准症结，为整改提高奠定基础。②每名领导干部制定“5个清单”，即查找问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单、完成任务清单。



**完成时限：**10月31日前。

### **（三）坚持立行立改**

针对查摆出来的突出问题，深刻汲取“疫苗案件”教训，切实解决贯彻落实中央重大决策部署表态多行动少、调门高落实差、说一套做一套、我行我素，门好进、脸好看、事难办，不怕群众不满意、就怕领导不注意，凡事不表态、层层往上报，事不关己、高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织向其了解情况时仍不说真话等官僚主义、形式主义表现；切实解决责任意识不强，不想为、不想担问题，工作动力不足，不愿为、不愿担问题，干事魄力不够，不敢为、不敢担问题，能力素质不高，不会为、不会担问题。要见微知著，堵塞制度漏洞、工作漏洞，从小事小节改起，坚持边查边改、即知即改、立行立改，切实做到真改实改彻底改。

**推进措施：**①要求每名领导干部对列出的“5个清单”实行销号管理。②领导干部坚持开门整改，请师生参与，向师生公开，让师生评判，全程接受师生监督。

**完成时限：**11月30日前。

### **（四）严肃问责处理**

严格落实中央《中国共产党问责条例》《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》《中国共产党纪律处分条例》，结合巡视巡察、日常考核、年度考核、监督举报、基层党组织书记述职述责，对在履行职责中为官不为、为官乱为、为官慢为的，依据情节轻重，给予调离岗位、免职、降职或改任非领导职务等组织处理，坚决予以调整。紧盯中央八项

规定及实施细则精神不落实、各项工作推动不力等突出问题，对搞官僚主义、形式主义，工作不扎实、敷衍应付，盲目决策、弄虚作假、虚报浮夸的，依规依纪查处问责，予以严肃处理。对滥用职权、失职渎职、玩忽职守等涉嫌犯罪的，移送司法机关追究刑事责任，绝不搞法外开恩、绝不搞下不为例，切实把全面从严治党、从严治吏的要求贯穿活动始终。

推进措施：①根据省委要求，研究制定《中共东北师范大学委员会关于对不担当不作为干部进行组织处理的办法》。②结合巡视巡察、日常考核、年度考核、监督举报、基层党组织书记述职述责，根据情节，对干部进行调整和处理。

完成时限：11月30日前。

### （五）树立正确导向

认真贯彻落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》和省委《关于进一步激励全省广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，严格贯彻落实省委“4个一批”要求，坚持严管与厚爱相结合，采取自下而上、上下结合的方式，在各个层级、各个领域树立叫得响、过得硬的领导干部典型，鼓励带动更多干部积极担当、奋发进取，撸起袖子加油干。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，坚持有为才有位，坚持全面历史辩证地看待干部，对那些大事要事难事中挺身而出、勇于担当，不讲条件、不计付出的干部；对那些攻坚克难、拼搏奋进，遇到矛盾不回避、面对困难不退缩的干部；对那些咬定青山不放松、不达目的不收兵，持之以恒、勤奋敬业的干部；对那些个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部；对那些平日埋头苦干、聚精会神抓发展，履职

尽责、尽心尽力的干部；对那些在攻坚一线、扎实苦干、敬业奉献的干部，要大力肯定，积极提拔或放到重要、关键岗位上发挥作用，鼓励带动更多干部积极投身新时代学校建设发展的生动实践。

**推进措施：**①选树先进典型。②大胆使用优秀干部。

**完成时限：**11月30日前。

## 五、组织领导

**（一）组建领导机构。**干部作风大整顿活动是一项严肃的政治任务，各单位部门要高度重视、精心组织、周密安排，务求在全面从严治党、从严治吏方面迈出新步伐、取得新成效。学校党委成立以党委书记杨晓慧、校长刘益春为组长的干部作风大整顿活动领导小组，党委副书记兼副校长马晓燕和党委副书记、纪委书记兰恒斌为副组长，其他校领导、党委常委为成员。领导小组下设办公室，办公室主任由党委副书记、纪委书记兰恒斌兼任，办公室设在党委组织部。办公室下设综合协调组，由党委组织部牵头负责统筹协调、推进实施；监督问责组，由纪委办公室牵头负责正风肃纪、追责问责；督察指导组，由学校办公室牵头负责督察指导、跟踪问效；宣传报道组，由党委宣传部牵头负责宣传报道、营造氛围。

**（二）开展推进情况督查指导。**有序推进本次干部作风大整顿活动各项重点任务的落实，学校领导小组办公室将对各部门各单位活动开展情况进行检查指导。一查是否做到“6个不放过”，即思想认识上不去的不放过、查找问题不聚焦的不放过、自我剖析不深刻的不放过、责任落实不到位的不放过、整改完成不彻底的不放过、人民群众不满意的不放过。二查是否避免“6种倾向”，即避免只查找工

作层面的问题、不查找作风上的问题，只查找基层和下级的问题、不查找本级和自身的问题，只查找“虚”的问题、不查找“实”的问题，只查找问题的表象、不查找问题的本质，只查找容易解决的问题、不查找需要深入研究并长期努力才能解决的问题，只查找客观问题、不查找主观问题的倾向。三查是否交上“5笔帐”，即交上作风建设整改情况、查处问责情况、选树使用情况、推动学校事业发展取得实效情况、师生满意情况5笔帐。

**（三）加强舆论宣传与引导。**充分运用各类校内宣传阵地和“新时代e支部”等载体，大力宣传干部作风大整顿活动的重要精神、决策部署和进展成效、经验做法。注重搞好宣传策划，精心制定宣传方案。在学校校报、校园网等媒体开辟专栏，对干部作风大整顿活动情况及时宣传报道。要宣传正面典型、发挥示范作用，在全校范围内积极营造新时代新担当新作为的良好氛围。同时要注意剖析反面典型、开展警示教育，做到举一反三、常警常省。建立负面舆情处置和应对预案，实施动态监控。

**（四）注重统筹结合。**各单位各部门要坚持统筹谋划、整体推进，全面做好省委提出的“6个结合”，特别是要与完成好《中共东北师范大学委员会2018年工作要点》中部署的各项工作、与推进落实新学期各项工作紧密结合，按照学校活动方案，明确工作职责、目标任务和整顿内容，高标准、严要求有序推进各项整顿工作，严禁搞形式、走过场，确保干部作风大整顿活动取得实效。

中共东北师范大学委员会

2018年9月10日

## 附件 2:

# 东北师范大学干部作风大整顿活动 二级单位实施方案

## 一、动员部署（10月20日前）

1. 会前筹备。会议时间、活动方案、领导讲话于10月15日前报学校干部作风大整顿活动领导小组办公室（交至学校办公室，85099208，[xzsws@nenu.edu.cn](mailto:xzsws@nenu.edu.cn)），由学校干部作风大整顿活动领导小组办公室审核通过后方可开会。
2. 召开会议。10月20日前组织召开全体教职工大会，对干部作风大整顿活动进行动员部署。学校干部作风大整顿活动领导小组办公室派专人参会，会上发放征求意见表。

## 二、查找问题（10月31日前）

3. 各单位内设机构查找问题。各单位以科室（系/教研室、党支部）为单位，分别查找和梳理本部门存在的突出问题，深刻剖析原因，制定“4个清单”（即：查找问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单）。清单提交单位领导班子。
4. 各单位领导班子和领导干部查找问题。深入开展自查，通过召开座谈会、个别访谈、网络沟通、设立意见箱等方式听取服务对象意见，梳理自身存在的突出问题。结合内设机构提交的清单，制定领导班子和领导干部“4个清单”。提交“4个清单”（交至党委组织部，85099405，[zzbgb@nenu.edu.cn](mailto:zzbgb@nenu.edu.cn)）。

### 三、立行立改（11月30日前）

5. 问题公示。各单位采取适当方式，在本单位范围内对查找出的突出问题进行公示，主动接受群众监督。

6. 整改落实。各单位开门整改，堵塞工作漏洞，对“4个清单”进行销号。提交“完成任务清单”。（交至党委组织部，85099405，[zzbgb@nenu.edu.cn](mailto:zzbgb@nenu.edu.cn)）。

## 附件 3:

# 东北师范大学干部作风大整顿活动领导小组及办公室人员名单

组 长： 杨晓慧 党委书记

刘益春 校长

副组长： 马晓燕 党委副书记兼副校长

兰恒斌 党委副书记、纪委书记（兼办公室主任）

组 员： 王 延 党委副书记

韩东育 副校长

郭建华 副校长

常 青 副校长

王占仁 副校长

徐海阳 副校长

高 旻 党委常委

干部作风大整顿活动领导小组下设办公室，办公室设在党委组织部：

主 任： 兰恒斌 党委副书记、纪委书记

成 员： 常 青 副校长

柏维春 党委组织部部长

孙立伟 纪委副书记、纪委办公室主任、监察处处长

严蔚刚 党委宣传部部长、党委教师工作部部长

## 附件 4:

### 东北师范大学干部作风大整顿活动领导小组名单

为确保学校干部作风大整顿活动有序推进、取得实效，学校党委决定成立领导小组办公室，具体名单如下：

主任：兰恒斌 党委副书记、纪委书记

成员：常青 副校长

柏维春 党委组织部部长

孙立伟 纪委副书记、纪委办公室主任、监察处处长

严蔚刚 党委宣传部部长、党委教师工作部部长

干部作风大整顿活动领导小组办公室设在党委组织部。

办公室下设综合协调组、监督问责组、督察指导组、新闻宣传组。

1.综合协调组。主要负责作风大整顿活动的谋划设计、综合协调、统筹推进。设在党委组织部。

2.监督问责组。主要负责督促对干部作风大整顿活动中查处人和事的调度指导、问题梳理、督导处置。设在纪委办公室。

3.督察指导组。重点负责对学校各基层党组织进行督察指导，跟踪问效。设在学校办公室。

4.新闻宣传组。主要负责对作风大整顿活动情况及工作中的好经验、好做法、好典型进行宣传报道。设在党委宣传部。



# 坚决破除“五弊”

## 一、破除“宽松软”之弊

“宽松软”之弊，就是执行纪律和规矩不严格，管理监督失之于宽、失之于松、失之于软，缺乏真管真严、敢管敢严、常管常严的态度和决心。

主要表现：

1. 落实党的建设主体责任不真抓、不真管，所负责的工作和领域矛盾丛生、隐患突出；
2. 落实中央精神和省委工作部署标新立异、变异走样，自行其是，有令不行、有禁不止；
3. 搞选择性落实，合意的就执行，不合意的就打折扣、搞变通、搞自己的一套；
4. 监管责任体系环环脱扣、层层失守，监管抓得不够严、看得不够紧、措施不够硬；
5. 讲方便执法多、讲方便群众少，处罚制裁多、提供服务少，硬性管理多、柔性疏导少；
6. 不遵守组织人事纪律，热衷于打探所谓的内幕消息，特别是一些人事安排，口无遮拦、无端猜测、妄评乱议，不负责任甚至别有用心地传播；
7. 当“太平官”，不敢抓、不敢管，失管失责失察。

## 二、破除“躲怕推”之弊

“躲怕推”之弊，就是不履行或不正确履行法定职责，以及履行法定职责不到位，该承担的责任没有承担起来，怕担风险、怕惹麻烦、怕得罪人，缺乏关键时刻站出来、挺上去的勇气和担当主要表现：

1. 平时不作为，有事不担当，复杂工作能躲就躲、能避就避，困难问题能拖就拖、能绕就绕，碰到突出矛盾，不评估、不研究、不表态，轻轻松松就把问题给推出去；
2. 新官不理旧账，该办的事不办，能解决的问题不解决，只求不出事、宁愿不做事，瞻前顾后、畏首畏尾、缩手缩脚，该拍的板不拍，该定的砑不定；
3. 不敢啃硬骨头，不敢触及矛盾，对重点难点问题，采取“鸵鸟政策”、“放挺政策”，高高挂起、视而不见；
4. 面对急难险重任务，特别是群体性、突发性事件，不想不愿不及时处置，致使小事拖大、大事拖成大祸；
5. 在重大关头和危难时刻，“爱惜羽毛”、不敢亮剑，在推动防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战方面，缺乏担当勇气，工作长期没有实质性进展；
6. 拈轻怕重，推诿扯皮，敷衍塞责，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力；
7. 人为设置“玻璃门”“弹簧门”，能办不办、该办不办，围绕程序打转转；

8. “层层划圈”“一路划圈”，不去好好研究材料里到底写了什么事情、怎样才能更好地解决问题。

### 三、破除“虚飘浮”之弊

“虚飘浮”之弊，就是正确的思想路线没有确立，思想不端正，不深入实际、不探究本质、不实事求是，作表面文章，搞形式主义，缺乏求真务实的韧劲和干劲。

主要表现：

1. 落实中央的大政方针和省委的决策部署，以会议落实会议、以文件落实文件、以批示落实批示，只挂名不挂帅、只挂帅不出征，好高骛远、脱离实际下指标任务；
2. 形式主义、官僚主义积习难改，表态多行动少、调门高落实差，没有实际行动和措施，把说了当做了，把做了当做好了；
3. 很少深入实际研究问题，干工作就是开会、提要求、上电视，搞声势、不着实，总想表现自己；
4. 不忠诚、不老实，弄虚作假、虚报浮夸，搞“数字政绩”“虚假政绩”“造势政绩”，蒙蔽群众、欺骗上级；
5. 部署多落实少、虚功多实功少，不讲求质量甚至热衷做表面文章，搞劳民伤财的“形象工程”；
6. 贪大求洋、好大喜功，拍脑门决策，不考虑要素支撑，不评估风险隐患，留下一堆烂尾巴。

## 四、破除“粗浅慢”之弊

“粗浅慢”之弊，就是工作标尺低、效率低、质量低，情况掌握的不准，问题研究的不透，基础夯的不实，缺乏精准高效的标准和要求。

主要表现：

1. 工作粗枝大叶，致使重要节点被一一突破，“小苗头”滚成“大雪球”；
2. 工作标准低，被动应付、敷衍凑合、浮皮潦草、交差了事；
3. 心中无数、情况不明，实际工作推不下去；
4. 处理复杂问题思维简单、方法粗暴、不知深浅；
5. 落实上级部署拖拖拉拉、磨磨叽叽；
6. 重大事项、重要工作、重点问题不及时研究，贻误事业、错失发展良机。

## 五、破除“庸懒散”之弊

“庸懒散”之弊，就是精神状态差，得过且过、庸碌无为，缺乏奋斗奉献的精神和动力。

主要表现：

1. 精神状态萎靡，工作热情减退，进取意识淡化，看摊守业、按部就班，推着干、看着干；
2. 暮气很沉、惰气很重，船到码头车到站，不愿吃苦挨累，不求有功、但求无过；

3. 等靠思想严重，拈轻怕重，心不在焉，不催不动甚至催也不动；
4. 抓工作不疼不痒，说起来头头是道，做起来不得要领；
5. 板凳没坐多长时间就感觉“庙小”，心里长草，提拔无望就“撂挑子”；
6. 思想开小差、出工不出力、在岗不在状态，人心涣散、人浮于事；
7. 上班时上网、睡觉、玩手机，空岗空位、无人值守；
8. 对上级部署要求不学习、不钻研，对新形势新情况不敏感、不掌握，对新常态新工作不习惯、不适应；
9. 观念陈旧、能力不足，缺少推动工作所必需的基本知识，把握运用工作规律的本领弱。

# 抓基层党建和落实全面从严治党主体责任——述职 述责述廉报告

教务处党支部书记 魏民

按照会议要求，现就2018年抓基层党建和落实全面从严治党主体责任情况述职述责述廉如下：

## 一、成绩清单

**第一，素养为基，信念先行，推进党建工作厚植教务文化建设。**

习总书记强调，党组织要发挥引导作用，“固本培元，把加强思想政治建设摆在首位”。支部通过开展学习黄大年、郑德荣同志系列活动，用党建工作促进教务文化建设，用教务文化推动业务工作开展。支部确立以“**教学为本，育人至上**”的工作理念为核心，落实教学管理文化、教学调研文化、教学研讨文化、教学质量文化“**四位一体**”的教务文化建设，营造培养至上的育人环境。开办大学教学高端论坛，建设追求卓越的大学教学文化；开办东师教学院长论坛、东师教务管理工作坊，树立先进本科教学管理理念；开办教务处管理工作坊，培养“**学习型、研究型、创新型**”的教务团队，打造“**认真负责、善于创新、主动服务、乐在奉献**”的党员队伍，建设“**有思想、有温度**”的教务处党支部。

**第二，教学为本，实效先行，推进党建工作聚焦教务处中心工作。**党的基层组织建设是永葆党的旺盛生命力和强大战斗力的重要基础。支部以党建工作引领业务工作发展，以业务工作夯实党建工作载体，真正做到党建工作与业务工作**双轮驱动，深度统合，双向提升**。支部还以干部作风大整顿活动为契机全面加强教务处党支部作风建设，不忘初心、牢记使命，以实际成效推动学校事业的全面

发展。创办《教务处党支部党建园地》专刊，为教务处党建工作指明方向，以加快“双一流”建设、郑德荣同志先进事迹学习材料为主题，已印发5期。创办《教务政策速递》专刊，为业务工作提供政策引领，聚焦全国教育大会精神等国家政策、文件，已印发6期。2018年支部聚焦“双一流”建设，落实全国教育大会精神，推进本科教学模式改革，开展课堂革命，成功举办“创造的教育”示范课堂展示活动，为贯彻立德树人根本任务打下坚实基础。立足专业内涵建设，稳步推进师范专业认证工作。教育部教师工作司任友群司长高度评价了我校工作：东北师范大学开创了师范类专业认证的三个“首家”一个“之最”，形成了认证工作的众多“第一”，必将会在我国教师教育发展史上留下浓重一笔。

第三，标准为纲，创新先行，推进党建工作制度化、规范化建设。教务处党支部贯彻党的十九大精神，落实学校党委相关会议指示，以清晰职责任务为基础，掌握工作方法为关键，明确目标要求为根本，强化理论武装为根基，推进教务处党支部党建工作可持续发展。落实“三会一课”制度。党支部书记亲自抓“三会一课”，全程参与，全程指导，抓严抓实。2018年召开“三会一课”19次，党员谈话谈心45人次。创新“三会一课”形式。以“两学一做”为载体，充分运用“互联网+党建”模式，依托“新时代e支部”及微信平台等媒介，定期推送学习资源，创新组织生活教育方式，建立党员学习微信群，把党员纳入“微”管理，不断提升学习灵活性，加强支部的凝聚力。全方位、多层次强化支部党建工作，努力发挥党支部的基层组织战斗堡垒作用。

## 二、问题清单

**第一，理论学习有待深入。**强化支部的理论学习，但对党员学习的效果缺乏长效监督机制。国家政策、教学文件类的学习，等更多的是通过汇编材料自学的形式来开展，对政策及文件的背景、内涵、意义等缺乏深度分析、解读，从而导致对政策及文件的理解不够透彻，执行效果打折扣。

**第二，党员先锋岗示范引领作用有待加强。**教务处党支部2018年有六位党员同志被评为“党员先锋岗”。虽然在党员大会上举办了“授牌”仪式，但缺乏对优秀党员的宣传及优秀案例的挖掘，没有充分发挥优秀党员的示范引领效应。

**第三，党建工作特色需进一步凝练。**教务处党支部共有工作人员37人，其中32位同志为党员，在绝大多数同志都是党员的情况下，党员的先锋模范作用如何发挥更是一个具有挑战性的问题。党建活动开展过程中，要更加注重创新党建活动形式，并结合教务处的工作特点党建工作和业务工作的深度融合，凝练支部特色。

分析以上问题产生的原因：一是党建工作投入不到位，从严治党 and 党建工作“第一责任人”的行动自觉与政治自觉、思想自觉还不同步。二是党建工作不够系统，顶层设计与统筹规划的意识不强。

### 三、任务清单

**第一，树立教务处党支部党建工作品牌。**开展教务处党支部“固定党日+”活动，确定每隔周的星期三下午为固定的政治理论学习时间。把“三会一课”打造成政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。让组织生活成为党员思想交流、集思广益、营造



和谐支部氛围的重要载体。通过党建工作引领业务工作，建设有思想、有温度的教务处党支部。

**第二，创新教务处党支部组织生活内容。**在传统教育内容的基础上，把富有时代特点的新内容，把学习党的创新理论，研究解决当前党员队伍中存在的突出问题纳入党组织生活。**突出思想性和政治性**，紧跟时代步伐，统一思想，明确方向；**突出针对性和实效性**，注重联系学校及教务处实际，紧密结合党员队伍中的热点和难点，坚持解放思想，研究新情况、解决新问题，从而不断提高组织生活质量。

**第三，发挥党员先锋模范带头作用。**围绕落实十九大精神，结合教务处当前工作实际，深练内功，树立坚定的理想信念；强修外功，提升自身业务素养；筑牢自身，强化道德自觉，将立德树人作为一名党员的使命与担当，以“师生为本”为工作理念，为建设世界一流师范大学提供有力的思想保障和组织保障。